

**Bilag 4: Påbud om at sikre mod sundhedsskadelige løft af langrygge samt påbud om at bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå med at efterkomme påbuddet**

<b>Virksomhed</b>	xxx
<b>Beskrivelse af de faktiske forhold</b>	<p>Arbejdstilsynet har besøgt xxx ved besøget blev arbejdet i nedskæringen observeret.</p> <p><i>I høringen har virksomheden ønsket en præcisering af påbudsteksten, Arbejdstilsynet har fjernet skabelontekst og det tilføjede er indskrevet med kursivt. Præciseringen har ikke fundet anledning til revurdering af påbuddet.</i></p> <p>Vi konstaterede:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At 1 medarbejder løftede langrygge.</li></ul> <div data-bbox="815 665 1380 1413" data-label="Image"></div> <ul style="list-style-type: none"><li>• Billede 1: Langrygge på juletræ</li><li>• At langryg vejede mellem 25 og 30 kg.</li><li>• At medarbejderen løftede<ul style="list-style-type: none"><li>- over skulderhøjde ved ophængning på juletræer</li></ul></li><li>• Det kunne konstateres, at medarbejderen bar langrygge mere end 2 meter fra nedskæringsbordet til juletræer hængende på conveyer</li></ul> <p>Billede 2: Kanten af skærebordet med langryggen i baggrunden</p>



**Begrundelse for påbud**

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at medarbejderen udsættes for sundhedsskadelige belastninger ved løft af langrygge. Det kan indebære risiko for skader på især lænderyg, skulder og nakke.

Det begrundes med, at medarbejderen løftede langrygge, der vejede mellem 25 og 30 kg, og at håndteringen foregik i 3/4 arms afstand.

Arbejdstilsynet vurderer samtidig, at der var forværende faktorer. Det skyldes:

- At håndteringen foregik i uhensigtsmæssige arbejdsstillinger, idet medarbejderen løftede
  - over skulderhøjde ved ophæng på juletræer.
- Under håndteringen foregik der bæring mere end 2 meter fra nedskæringsbord til juletræer.

**Påbud**

Virksomheden påbydes at sikre, at medarbejderen bruger egnede tekniske hjælpemidler, når der løftes langrygge, *således, at arbejdet kan foregå sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt .*

**Begrundelse for rådgivningspåbud**

Overtrædelsen er omfattet af § 6 og § 9, stk. 1, i bekendtgørelsen om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere. Det betyder, at virksomheden skal bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå sig med rådgivning om løsning af det problem, der er givet påbud om.

**Rådgivningspåbud**

Virksomheden påbydes at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå sig med at efterkomme påbud om at sikre mod sundhedsskadelige løft af langrygge.

Både påbud og rådgivningspåbud skal være efterkommet senest xxx.

I skal derfor indgå en skriftlig aftale med en autoriseret rådgiver. Aftalen skal beskrive, hvordan pligterne i forbindelse med rådgivningspåbuddet vil blive efterkommet.

	<p>I skal afslutningsvis indhente en redegørelse fra arbejdsmiljørådgiveren. Redegørelsen skal være tilgængelig for virksomhedens ledere, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet. Redegørelsen skal beskrive:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan rådgivningspåbuddet og det påbud, der førte til rådgivningspåbuddet, er efterkommet.</li> <li>• Hvordan arbejdsmiljøorganisationen eller de ansatte har været inddraget i rådgivningsprocessen.</li> <li>• Hvilke initiativer der er taget for at forebygge, at der opstår tilsvarende arbejdsmiljøproblemer i virksomheden.</li> <li>• Resultatet af revisionen af de relevante afsnit i virksomhedens arbejdspladsvurdering.</li> </ul>
<b>Hjemmel for påbud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• § 38 stk 1 § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer.</li> <li>• § 6 i bekendtgørelse nr. 1164 af 16. december 1992 om manuel håndtering.</li> <li>• § 6, i bekendtgørelse nr. 1164 af 16. december 1992 om manuel håndtering.</li> </ul>
<b>Hjemmel for rådgivningspåbud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• § 77a, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010 af lov om arbejdsmiljø med senere ændringer.</li> <li>• § 6, § 9, stk. 1, nr. 1 og 2, §§ 37-38, §§ 42-45 og § 49, i bekendtgørelse nr. 259 af 20. marts 2007 om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere.</li> </ul>
<b>Vejledning</b>	<p>Der er en liste over autoriserede arbejdsmiljørådgivere på vores hjemmeside. Se <a href="http://www.at.dk/raadgivere">www.at.dk/raadgivere</a>. I kan bruge en emnearbejdsmiljørådgiver, der er autoriseret på det ergonomiske område eller en arbejdsmiljørådgiver, der er autoriseret på alle områder.</p> <p>I kan læse mere om vurdering af løft og bæring i At-vejledning D.3.1 om løft, træk og skub. Se <a href="http://www.at.dk/vejledninger/D-3-1">www.at.dk/vejledninger/D-3-1</a>.</p>
<b>Til Arbejdstilsynets brug</b>	xxx