

**Bilag 9: Påbud om at sikre, at løft af melsække udføres sundhedsmæssigt forsvarligt samt påbud om at bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå med at efterkomme påbuddet**

<b>Virksomhed</b>	xxxxxx
<b>Beskrivelse af de faktiske forhold</b>	<p>Arbejdstilsynet har besøg xxxxx, hvor vi observerede, at 1 medarbejder løftede sække med mel og bageriprodukter fra paller til lagerplads i kælderen</p> <p>Sækkene var leveret på 2 europaller – i alt 84 sække. Det blev oplyst, at der typisk leveres 2 paller 2 gange om ugen. Sækkene leveres på lageret i kælderen, hvor de trækkes/skubbes til bageriets lagerområde og lægges på europaller, der er placeret under nogle reoler.</p> <p>Vi konstaterede:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At 1 medarbejder løftede sække. Medarbejderen løftede sækkene alene</li><li>• At sækkene vejede 20 og 25 kg.</li><li>• At medarbejderen løftede i 3/4 arms afstand.</li><li>• At medarbejderen løftede sækkene fra europaller, som de var leveret på til paller der var placeret på gulvet under reoler på lageret. Sækkene blev således løftet i lag ned til ca. 20 cm over gulvhøjde.</li><li>• At medarbejderen løftede<ul style="list-style-type: none"><li>- under knæhøjde ved løft til og fra pallerne ved de nederste lag.</li><li>- asymmetrisk ved løft til og fra pallerne ved de nederste lag.</li><li>- med foroverbøjet ryg, med vrid i ryggen ved løft til og fra de nederste lag på pallerne</li></ul></li><li>• At der ikke var tekniske hjælpemidler til rådighed for medarbejderen.</li><li>• At de ansatte også løftede sække med melprodukter, der vejede 12,5 kg (ca. 1/4 af sækkene)</li><li>• At arbejdet som bager i øvrigt indebærer fysisk tungt/kraftfuldt arbejde, bl.a. ved håndtering af gærdeje fra æltekar til afvejer og/eller arbejdsbord samt hånddeltning af dej.</li></ul> <p>Det blev oplyst:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At de ansatte løftede sækkene flere gange, efterhånden som indholdet i sækkene bruges i løbet af ugen. Fra lagerpladsen løftes sækkene over på flad-vogne (5-6 sække af gangen) og køres til bageriet. Herfra løftes ca. 1/2 delen på hylder i bageriet og resten direkte til æltekarene. Løftene til og fra de nederste lagt på fladvognen sker med foroverbøjning og vrid i ryggen</li></ul>



- 
- At arbejdet med at løfte sækkene på plads på lageret i 9 ud af 10 tilfælde blev udført af 1 person.
- At løftearbejdet er en del af medarbejderens sædvanlige arbejdsopgaver.

Oplysningerne blev bekræftet af servicechef xxxx.

#### Begrundelse for påbud


Det er Arbejdstilsynets vurdering, at medarbejderen udsættes for sundhedsskadelige belastninger ved løft af sække. Det kan indebære risiko for skader på især lænderyg, skuldre og nakke .

Det begrundes med, at medarbejderen løftede sække, der vejede 20 og 25 kg, og at håndteringen foregik i 3/4 arms afstand.

Arbejdstilsynet vurderer samtidig, at der var forværende faktorer. Det skyldes:

- At håndteringen foregik i uhensigtsmæssige arbejdsstillinger, idet medarbejderen løftede
  - under knæhøjde ved løft til og fra pallerne ved de nederste lag.
  - asymmetrisk med vrid i ryggen ved løft til og fra de nederste lag på pallerne
  - med foroverbøjet ryg ved løft til og fra de nederste lag på pallerne
- At der ikke var tekniske hjælpemidler til rådighed for medarbejderen.
- At de ansatte også løftede sække med melprodukter, der vejede 12,5 kg (ca. 1/4 af sækkene)
- At arbejdet med at løfte sækkene på plads på lageret i 9 ud af 10 tilfælde blev udført af 1 person
- At arbejdet som bager i øvrigt indebærer fysisk tungt/kraftfuldt arbejde, bl.a. ved håndtering af gærdeje fra æltekar til afvejer og/eller arbejdsbord samt håndæltning af dej.
- At de ansatte løftede sækkene flere gange, efterhånden som indholdet i sækkene bruges i løbet af ugen. Fra lagerpladsen løftes sækkene over på flad-vogne (5-6 sække af gangen) og køres til bageriet. Herfra løftes ca. 1/2 delen på hylder i bageriet og resten direkte til æltekarerne. Løftene til og

	<p>fra de nederste lagt på fladvognen sker med foroverbøjning og vrid i ryggen</p> <p>Løftarbejdet er samtidig en del af medarbejderens sædvanlige arbejdsopgaver.</p>
<b>Påbud</b>	<p>Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet med løft af sække med mel fra europaller til paller på lagerplads i kælder og fra lageret i kælderen til bageriet planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.</p> <p>Der skal bruges egnede tekniske hjælpemidler.</p>
<b>Begrundelse for rådgivningspåbud</b>	<p>Overtrædelsen er omfattet af § 6 og § 9, stk. 1, i bekendtgørelsen om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere. Det betyder, at virksomheden skal bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå sig med rådgivning om løsning af det problem, der er givet påbud om.</p>
<b>Rådgivningspåbud</b>	<p>Virksomheden påbydes at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå sig med at efterkomme påbud om at sikre, at løft af melsække udføres sundhedsmæssigt forsvarligt.</p> <p>Påbuddene skal være efterkommet senest xxxxx.</p> <p>I skal derfor indgå en skriftlig aftale med en autoriseret rådgiver. Aftalen skal beskrive, hvordan pligterne i forbindelse med rådgivningspåbuddet vil blive efterkommet.</p> <p>I skal afslutningsvis indhente en redegørelse fra arbejdsmiljørådgiveren. Redegørelsen skal være tilgængelig for virksomhedens ledere, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet. Redegørelsen skal beskrive:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan rådgivningspåbuddet og det påbud, der førte til rådgivningspåbuddet, er efterkommet.</li> <li>• Hvordan arbejdsmiljøorganisationen eller de ansatte har været inddraget i rådgivningsprocessen.</li> <li>• Hvilke initiativer der er taget for at forebygge, at der opstår tilsvarende arbejdsmiljøproblemer i virksomheden.</li> <li>• Resultatet af revisionen af de relevante afsnit i virksomhedens arbejdspladsvurdering.</li> </ul>
<b>Hjemmel for påbud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• § 38, stk. 1, og § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010.</li> <li>• § 3, stk. 1, og § 6 i bekendtgørelse nr. 1164 af 16. december 1992 om manuel håndtering.</li> </ul>
<b>Hjemmel for rådgivningspåbud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• § 77a, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 1072 af 7. september 2010.</li> <li>• § 6, § 9, stk. 1, nr. 1 og 2, §§ 37-38, §§ 42-45 og § 49, i bekendtgørelse nr. 259 af 20. marts 2007 om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere.</li> </ul>

<p><b>Vejledning</b></p>	<p>Der er en liste over autoriserede arbejdsmiljørådgivere på vores hjemmeside. Se <a href="http://www.at.dk/raadgivere">www.at.dk/raadgivere</a>. I kan bruge en emnearbejdsmiljørådgiver, der er autoriseret på det ergonomiske område eller en arbejdsmiljørådgiver, der er autoriseret på alle områder.</p> <p>I kan læse mere om vurdering af løft i At-vejledning D.3.1 om løft, træk og skub. Se <a href="http://www.at.dk/vejledninger/D-3-1">www.at.dk/vejledninger/D-3-1</a>.</p> <p>I kan finde inspiration til løsning af håndteringen i branchearbejdsmiljørådets vejledning ”Modtagelse og håndtering af bagerivarer”</p> <p>Vejledningen findes på <a href="http://www.barhandel.dk">www.barhandel.dk</a></p> 
<p><b>Til Arbejdstilsynets brug</b></p>	<p>XXXXXXXXXX</p>